**Notulen van de MR vergadering op 31 Oktober 2017**

Aanwezig:

Iedereen van de oudergeleding en personeelsgeleding was aanwezig. Ook de directie was

aanwezig.

1. **Opening**

De vergadering opent om 19.35 uur.

1. **Vaststellen agenda**

* Op punt 7 komt erbij: Financiën
* Op punt 8 komt erbij: Continurooster
* Directrice geeft aan dat het kijkinstrument bij het SOP hoort

1. **Ingekomen stukken directrice**

Aanbiedingsbrief

Ze heeft deze meegestuurd zodat er sprake is van een toelichting op de documenten.

Jaarplan 2017-2018

Blz. 3: - LB functie taalspecialist mist . Wordt alsnog toegevoegd.

-Gebrekkige samenwerking met WIJ-team. We weten het WIJ-team wel te vinden en er is sprake van contact, maar de zaken blijven vaak heel lang liggen.

Blz. 5: - Een vraag vanuit de personeelsgeleding over het begrijpend leesonderwijs. Technisch l leesonderwijs is hier een onderdeel van, dus dit kan zo blijven staan.

Blz. 10: Cultuur. Er wordt gewerkt aan een cultuurplan een cultuurplan. Dit wordt toege- voegd aan blz. 10.

ICT en Gezonde School komen niet terug in het jaarplan. Directrice geeft aan dat hier wel

aan gewerkt wordt, maar dat dit geen speerpunten zijn.

De vraag wordt gesteld of het schoolplan nog wel gevolgd wordt.

Directrice geeft aan dat de speerpunten die nu in het jaarplan staan, voortkomen uit het schoolplan zoals het opgezet is. Hier is niks aan veranderd. Wel is er het één en ander geschrapt, omdat het niet mogelijk is om alles dit jaar te doen.

Er wordt gevraagd wat er gedaan wordt in het kader van gezonde school. Directrice geeft aan dat er een gezonde week is in februari. In de werkgroep wordt op dit moment ook gesproken over de traktaties e.d. Er wordt zeker nog aan gewerkt.

Schoolondersteuningsprofiel (SOP)

Blz. 4. –Een ouderlid geeft aan dat hij in de visie de christelijke identiteit mist. Directrice

geeft aan dat dit nog wel een onderdeel is van de visie van ’t Kompas, maar dat het niet past in het SOP. Eind dit schooljaar/begin volgend schooljaar zal

de visie van ’t Kompas ook centraal staan.

IJK-instrument: de leerlingen voelen zich aantoonbaar veilig. Dit is een nee, omdat er op dit moment nog gebruik wordt gemaakt van SCOL en dit is geen goede meting. Directrice geeft aan dat ze in de toekomst gebruik wil maken van een Vreedzame School-meting.

1. **Mededelingen vanuit de school**

Directrice vraagt aan de oudergeleding of zij nog willen bespreken wie de vertrouwenspersoon van de school wil zijn. Een ouder geeft aan dat zij het eerst wel op zich wil nemen. Een andere ouder geeft aan dit volgend jaar over te willen nemen.

Directrice vraagt aan de oudergeleding of zij het leuk vinden om mee te denken over de VCOG (wat vinden ouders ervan, wat mist er, etc.). Dit is op woensdag 22 november van 19.00 tot 21.00 uur.

1. **Rooster van aftreden**

Gegevens van de oud-voorzitter zijn verwijderd.

De gegevens van een nieuw lid zijn toegevoegd.

Van een personeelslid zijn e-mailadres en telefoonnummer aangepast

1. **Vergaderrooster vaststellen**

De vergadering van 11 december wordt verplaatst naar 4 december.

Verder is het vergaderrooster voorlopig vastgesteld.

1. **Financiën**

Financiën zijn doorgenomen en kloppen. Er wordt gevraagd of het verstandig is om de ouderbijdrage nu te verhogen.

Volgende vergadering staat dit punt weer op de agenda. Extra informatie wordt gevraagd

aan de penningmeester van de oudercommissie

1. **Continurooster**

**Vanuit de oudergeleding worden enkele opmerkingen geplaatst**

Soms nog eten mee naar huis, weinig tijd, maar ook kletsen, oudste vindt het soms nog

jammer dat ze niet naar huis gaat voor de lunch

In het begin was het wennen, maar gaat nu beter. Er wordt thuis aangegeven dat het soms jammer is dat ze kort spelen tussen de middag

Een van de kinderen is wel erg moe op vrijdag. Men heeft wel het idee dat het best goed bevalt.

Verjaardagen worden gevierd tijdens het eten (officiële pauzetijd).

Wennen wanneer je als personeel pauze hebt. Kinderen zijn snel gewend.

Pauze is wel kort, om 12 uur in de klas eten terwijl de kinderen ook veel aandacht vragen.

Kinderen zijn wel gewend.

Kleuterjuffen hebben alleen pauze. Geen contact met andere collega’s is erg jammer.

Voor de gymleerkrachten is het wel pittig.

1. **Vanuit de GMR**

-Er is weer gesproken over min-max contracten. Er zijn 2 min-max leerkrachten benoemd. Deze leerkrachten zijn nu alweer als vaste kracht ingezet.

-Arbounie contract is opgezegd. VCOG is op dit moment nog op zoek naar een nieuwe.

1. **Rondvraag**

Er staan veel fietsen op het nieuwe pad (met name van ouders). Een ouder geeft aan dit graag in de nieuwsbrief te hebben. Hij neemt contact op met de directrice

1. **Afsluiting**

De vergadering sluit om 21.38 uur.